

Utente: **UT_C00_1921_001**

Minuti allo scadere della sessione: **30** - Data: 07/09/2009 10:23:47
In caso di sessione scaduta rieffettuare il login dalla HomePage.

Conto Annuale	Anomalie	Stampa Intero Modello	Stato di Invio	Segnalazioni	Giustificazioni
---------------	----------	-----------------------	----------------	--------------	-----------------

Ti trovi in: **Dettaglio Conto Annuale**

Informazioni Generali Conto Annuale

[Riduci/Espandi Sezione](#)

Anno: **2008**
 Tipologia Istituzione: **COMUNI**
 Istituzione: **SPOLETO**
 Contratto: **REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**



L'Istituzione risulta certificata in data: **17/06/2009**

[Ritorna su](#)

<input checked="" type="checkbox"/> SI1	<input checked="" type="checkbox"/> SI1A	<input checked="" type="checkbox"/> T1	<input checked="" type="checkbox"/> T2	<input checked="" type="checkbox"/> T2A	<input checked="" type="checkbox"/> T3	<input checked="" type="checkbox"/> T4	<input checked="" type="checkbox"/> T5	<input checked="" type="checkbox"/> T6	<input checked="" type="checkbox"/> T7	<input checked="" type="checkbox"/> T8	<input checked="" type="checkbox"/> T9	<input checked="" type="checkbox"/> T11	<input checked="" type="checkbox"/> T12	<input checked="" type="checkbox"/> T13	<input checked="" type="checkbox"/> T14	<input checked="" type="checkbox"/> T15	<input checked="" type="checkbox"/> SI2	<input checked="" type="checkbox"/> ANOMALIE
<input checked="" type="checkbox"/> SI1Cococo																		

Data ultimo aggiornamento modello: 02/08/2009 04:27:51

Macrocategoria: DIRIGENTI - Monitoraggio del Contratto Integrativo

[Riduci/Espandi Sezione](#)

Pulisci Macrocategoria

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	giorno (GG)	mese (MM)	anno (AAAA)
	22	05	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale	giorno (GG)	mese (MM)	anno (AAAA)
	22	05	2009

- 1) Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda
- 2) Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo
- 3) Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?
- 4) In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole? %

POSIZIONI

- 13) Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4? Si No
- Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

Valori economici della retribuzione di posizione/posizioni organizzative(cfr. circolare)	N. posizioni	Valore
Posizione 1	1	21.496
Posizione 2	1	14.722
Posizione 3	3	17.432
Posizione 4	2	25.901

RISULTATO

- 18) Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti? Si No
- 19) Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato? Si No
- 20) SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO? Si No
- 21) Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ? Si No
- 24) Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato
- 25) Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato
- 26) Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato
- 27) Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato

RILEVAZIONE CEPEL

- 28) Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)? Si No
- 29) Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente? Si No
 - 30) In forma singola Si No
 - 31) In forma associata Si No
- Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?
 - 33) Comuni
 - 34) Province
 - 35) Comunità Montane
 - 36) Unione di comuni
- 38) Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)? Si No
 - 39) In forma singola Si No
 - 40) In forma associata Si No
- Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?
 - 45) Comuni
 - 46) Province
 - 47) Comunità Montane
 - 48) Unione di comuni

Commento dell'organo di controllo:

In questo spazio l'organo di controllo deve fornire elementi circa la valutazione effettuata in relazione alla certificazione positiva o negativa del contratto integrativo di ente (max 500 caratteri)

[Ritorna su](#)

Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE - Monitoraggio del Contratto Integrativo

[Riduci/Espandi Sezione](#)

Pulisci Macrocategoria

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	giorno (GG)	mese (MM)	anno (AAAA)
	12	05	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale	giorno (GG)	mese (MM)	anno (AAAA)
	22	05	2009

1) Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
2) Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	1214084
4) Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0,50 %
5) Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0,60 %
6) Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
7) Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	94570

POSIZIONI

9) Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	249405
10) Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
13) L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
14) Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
15) Per scelta dell'organo politico ?	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
16) Sulla base di altri fattori ?	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

Valori economici della retribuzione di posizione/posizioni organizzative(cfr. circolare)	N. posizioni	Valore
Posizione 1	3	5.164
Posizione 2	11	7.746
Posizione 3	11	9.296
Posizione 4	0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51) E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
55) Titoli di servizio e di studio	0,00 %
56) Anzianità	0,00 %
57) Valutazione	100,00 %
58) Formazione	0,00 %
59) Prova selettiva	0,00 %
60) Altro	0,00 %
61) Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	240
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
64) numero progressioni	0
65) importo complessivo	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
67) numero progressioni	9
68) importo complessivo	3099
Area C / Categoria C / Fascia III	
70) numero progressioni	16
71) importo complessivo	7892
Area D / Categoria D	
73) numero progressioni	11
74) importo complessivo	13529

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
82) Valutazione del dirigente	40,00 %
83) Ore lavorate	30,00 %
84) Corsi frequentati	0,00 %
85) Altro	30,00 %
86) Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	240
87) Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	172859
88) Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
89) Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	96
90) Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	2
91) Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	1154
92) Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	10
93) Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	3
94) Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	21000
95) Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	102

RILEVAZIONE CEPEL

28) Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
29) Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
30) In forma singola	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
31) In forma associata	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
33) Comuni	0
34) Province	0
35) Comunità Montane	0
36) Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
38) Delibera di giunta	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
39) Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
40) Contrattazione sindacale	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
41) Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
42) Altro	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
43) Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999):?	25,00 %

Commento dell'organo di controllo:	
<p>In questo spazio l'organo di controllo deve fornire elementi circa la valutazione effettuata in relazione alla certificazione positiva o negativa del contratto integrativo di ente (max 500 caratteri)</p>	<p>A seguito della verifica ispettiva della ragioneria generale dello stato il fondo del 2007 e del 2008 sono stati costituiti in modo provvisorio e con riserva di modificarli . successivamente . Il l Comune di Spoleto infatti sta ancora predisponendo le proprie controdeduzioni. Si precisa inoltre che il personale indicato nella scheda Co.Co è in gran parte rappresentato da professori della Scuola di Musica (n. 70 contratti su 78) .</p>

[Ritorna su](#)

Ricerca	Pdf Tabella	Excel Tabella
---------	-------------	---------------